

**Den sociale klausul, handlingsplan** for fremme af aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik med angivelse af foranstaltninger, der tænkes iværksat:

N. Kochs Skole har til hensigt at fremme en aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik og vil i den forbindelse prioritere ansættelse af personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen for at søge disse bragt tilbage til arbejdet.

N. Kochs Skoles prioritering er primært for egne ansatte, der er kommet i en situation, der vil udelukke dem fra deres normale ansættelse. Sekundært gælder prioriteringen øvrige.

N. Kochs Skole tilstræber at efterleve krav om at ansætte et bestemt antal personer på særlige vilkår (angivet i "*Bekendtgørelse om sociale klausuler som betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner*") til 3,5 % af det samlede antal årsværk.

Endvidere er det N. Kochs Skoles erklærede politik at ligestille personer med forskellig etnisk oprindelse.

Vi tilstræber desuden en ligelig fordeling af mænd og kvinder.

N. Kochs Skole har i regnskabsåret 2015 haft ansatte på særlige vilkår, som nævnt i *Bekendtgørelse om sociale klausuler som betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner*".

Det samlede antal årsværk for N. Kochs Skole i 2014 er 71,15 årsværk.

N. Kochs Skole har i 2014 haft ansat 12 medarbejder flexjob, hvilket svarer til 12 årsværk. Herudover har vi haft ansat 2 i aktiveringsjob, samlet svarende til ca. 1,5 årsværk.

Antal medarbejdere ansat på særlige vilkår udgør således ca. 19% af det samlede antal årsværk

N. Kochs Skole har desuden haft 2 medarbejdere på uddannelsesorlov, svarende til ca. 1,5 årsværk.