

Kochs Skoles årsmøde:

Godaften, jeg hedder Martin Kærup og er bestyrelsesformand for fællesbestyrelsen på Kochs Skole

Dette årsmøde er specielt, da det kun er et halvt år siden vi holdt det sidste årsmøde den 8. oktober 2020. Denne korte periode mellem dette og seneste årsmøde skyldes den beslutning vi tog i fællesskab tilbage på årsmødet i 2019. Dengang besluttede vi nemlig at ændre skolens vedtægter således at årsmødet blev flyttet fra oktober til maj, og dette årsmøde er derfor det første forårs-årsmøde. Det betyder at den nye fællesbestyrelse, hvor forældrerepræsentanterne alle er bestemt når vi går hjem i aften, kan konstituere sig inden sommerferien, og arbejde for Kochs Skole i et skoleår som mere ligner det skoleår vores børn har, altså fra sommer til sommer.

At det kun er et halvt år siden vi holdt det sidste årsmøde, betyder også at fællesbestyrelsens arbejde, som jeg kan berette om i aften kun er arbejdet det sidste halve år.

Fællesbestyrelsens arbejde blev, som resten af samfundet, påvirket af covid-19 situationen. Ikke kun det at fællesbestyrelsesmøder fra januar i år igen blev nød til at blive afholdt virtuelt, men mere de emner vi skulle tage os af i fællesbestyrelsen blev covid-19s påvirket. Så derfor kom covid-19 håndteringen på Kochs Skole naturligvis til at fylde på vores arbejde. Det kan til tider være svært at håndtere retningslinjer fra myndighederne, som ikke er præcise, og kan fortolkes forskelligt alt efter øjnene de læser dem.

Jeg vil godt benytte lejligheden til at sige tak til ledelsen på skolen, for at have håndteret retningslinjerne på en professionel måde som jeg finder passende i forhold til at få et børneliv på skolen til at fungere i videst mulig omfang, og samtidig have de sundhedsmæssige forhold med i planlægningen – tak for det.

Vi har en skole, hvor de værdier vi har leveres ud. De værdier er Fællesskaber, Kreativitet og Virkelyst. Normalt har vi en skoledag fyldt med børn og lærere der gør ting med hænderne, sammen med hinanden og de taler om og diskutere processen og resultatet af det der er gang i; hvor det at børnene gør noget med hinanden - også på tværs af klasser - skaber det fællesskab vi ønsker.

Pludselig måtte vi på grund af covid-19 ikke gøre som vi normalt ville gøre på vores skole. Børnene skulle isolere sig fra hinanden, børnene helt nede i 0. klasse skulle modtage undervisning digitalt. Og mine tanker begyndte at gå i retning af om børnene så helt mister deres Kreativitet og Virkelyst der foran skærmen; og

hvad med Fællesskaber, dem må de da miste. Og her er det så at Kochs Skoles lærere viser hvor Kreative de er. Lærere der måske aldrig har tænkt at benytte digitale-løsninger i fx de helt små klasser, formår at skaber fællesskaber i klasserne gennem skærmen, hvor børnene bliver kreative hver for sig men alligevel sammen med hinanden, hvor fællesskaber mellem børnene resultere i at børnene mødes on-line via, de af læreren opstillede digitale muligere, både før og efter undervisningen.

Tak til alle Lærere på Kochs, som på helt fantastisk vis, og måske uden træning, har taget springet til digital undervisning fordi situationen krævede det, og har klaret opgaven med videreføre Kochs værdier på en helt ny måde helt fantastisk – Tak!

Ikke mere covid-19 nu, for vi har I fællesbestyrelsen også arbejdet med mere fremadskuende emner. Fællesbestyrelsen besluttede i december 2020, at vi fra august 2022 opretter endnu en ny KI (Kochs International) klasse, så vi fra skoleåret 2022-2023 har 6 KI-klasser på skolen, og herefter et KI-spor som vi tror passer godt sammen med den opbygning vi har i de danske-spor, med lille-gul / lille-rød, store-gul / store-rød, grøn, blå.

Et andet emne, vi ofte arbejder med er kommunikation - hvordan kan vi i Fællesbestyrelsen på bedste vis informere om vores arbejde til forældre og ansatte. En ny måde vi har prøvet er det informationsbrev jeg fik lagt på ForældreIntra den 3. maj, hvor jeg bl.a. fortæller om to emner.

Det første af disse er: "At lave vores gode FO endnu bedre". Her arbejdes med to tempi at forbedre FO i. Første er forbedringer, der vil tage effekt fra august 2021, og andet tempi er mere langsigtet, hvor vi nu har godkendt ledelsens køreplan for en proces der skal indsamle viden, så vi på den lange bane kan lave en forbedret FO.

Et andet punkt jeg nævnte i informationsbrevet var "At få sat gang i nybygning af flere undervisningslokaler". Det at vi over en 5-årig periode har øget elevtallet med ca. 100 nye børn, uden at have forøget bygningsmassen har gjort det nødvendigt at vi nu ser på en tilbygning til skolen. Fællesbestyrelsen har nedsat et byggeudvalg som har til opgave at finde en løsning, så vi fremad har en skole

der har de undervisningslokaler, faglokaler, FO-lokaler, lærerværelser, administrationslokaler, osv. som vi har brug for på Kochs Skole.

Skolens økonomi er også Fællesbestyrelsens ansvar. Vi har på skolen et mål om at vi skal have et beskedent overskud på 2%, så så mange af de penge skolen får i kassen i løbet af et år også skal bruges på de børn, der går på skolen det samme år. Derfor er det vigtigt at Fællesbestyrelsen jævnligt forholder sig til skolens økonomi. Når vi tænker på alle de ting Fællesbestyrelsen har arbejdet med det seneste halve år: covid-19 situationen, ny KI klasse, opgradering af FO og nybyggeri, så er det vigtigt at økonomien kan følge med. For det nytter ikke noget at sætte tiltag i gang vi ikke kan betale. Det er derfor glædeligt at vi i 2020 har haft et overskud, der er lidt bedre end vores mål, for så har vi bedre råd til at gøre de ting vi gerne vil.

Nu har jeg lige før takket ledelse og lærere, men jeg vil også gerne takke alle andre der har arbejdet for Kochs Skole siden sidste årsmøde: administrationen, forældreråd i alle klasser, vikarer, forældre og alle andre med tilknytning til Kochs Skole: Tak for jeres indsats.

Til sidst her vil jeg gerne sige specielt tak til alle jer, der har mødt op her i aften. Jeg ved det ikke altid er let at få familie-kabalen til at gå op og komme til årsmøde, derfor specielt tak til jer.