

Bestyrelsesforpersonens beretning til årsmøde på Kochs Skole - 12. maj 2026

Godaften. Jeg hedder Thor Clasen Jonassen, og for første gang er det min opgave at fremlægge beretning for det forløbnes års bestyrelsesarbejde. Så jeg er en lille smule spændt. Jeg håber, at I vil lytte med det i baghovedet. Det er i hvert fald med lige dele ydmyghed og stolthed, at jeg står her i dag.

Jeg er stolt, fordi det er et meget betroet hverv at være bestyrelsesforperson for en skole med så lange traditioner som Kochs. Traditioner, der emmer af kreativitet, fællesskab og virkelyst; Trainkoncert og vårmarked, idrætsdag og lejrskoler. Skolefest og årsmøde. Og endda en skole, der fylder 160 år i år.

Kochs er en skole, hvor børn mødes med engagerede lærere hver dag - et sted, som vi som forældre har valgt aktivt til. Det er et tilvalg vi alle har ansvar for.

Denne beretning dækker bestyrelsens arbejde fra sidste årsmøde i maj 2025 og frem til i aften. Og suppleres af Kåtes beretning.

Jeg vil komme igennem følgende punkter:

- Nykonstituering af bestyrelsen
- Kochs 2030
- Vedtægter og forretningsorden
- Økonomi
- Afrunding og tak

Nykonstituering af bestyrelsen

Kort efter sidste årsmøde skete der en markant ændring i bestyrelsens sammensætning: vores daværende forperson, Carla Nielsen, meddelte på bestyrelsesmødet den 7. oktober 2025, at hun ikke længere ville påtage sig opgaven og valgte at udtræde af bestyrelsen. Det var en uventet situation for os alle. Carla har igennem sine år i bestyrelsen – herunder som forperson i en periode, der på mange måder var den sværeste i nyere tid for Kochs Skole – vist et engagement og et mod, der fortjener stor tak. Carla, tak for dit arbejde.

I forlængelse heraf konstituerede bestyrelsen sig på ny, og jeg trådte ind som forperson, mens bestyrelsen fortsatte sit arbejde. Det har ikke mindst handlet om én stor, langsigtet opgave: at finde svaret på, hvad Kochs Skole skal være fra 2027 og frem. Kochs 2030.

Kochs 2030

Käte vil i sin beretning fortælle om Kochs 2030 - hvilken beslutning vi er landet på, og hvad det kommer til at betyde for skolen. Jeg vil gerne fortælle lidt, hvordan vi kom frem til beslutningen.

Det har været en lang proces, og vi har bevidst valgt at involvere bredt. Lærerne har været med fra start – i fællesmøder, på en pædagogisk eftermiddag og i afdelingsmøder – fordi vi vidste, at den bedste beslutning kræver indsigt i, hvad der er pædagogisk klogt og organisatorisk muligt. Det er dem, der skal omsætte beslutningen til virkelighed i hverdagen, og det har præget hele processen.

I bestyrelsen har vi også undervejs stoppet op og spurgt os selv, om vi bevægede os for hurtigt frem. Det gjorde vi. Vi bremsede op, systematiserede vores viden og sikrede os et fælles grundlag, inden vi traf beslutningen. Og hvad beslutningen præcist er, vil jeg efterlade jer lidt i spænding om - en ægte cliffhanger.

Vedtægter og forretningsorden

Der er i sommeren 2025 blevet udsendt en ny bekendtgørelse om vedtægter på frie skoler. Det har fået bestyrelsen til at sætte gang i et arbejde, hvor vi får bragt Kochs Skoles vedtægter i overensstemmelse med bekendtgørelsen, dels taget vores forretningsorden op til revision for at arbejde med vores interne arbejdsgange i bestyrelsen. Dette arbejde foregår i et udvalg bestående af forperson, skoleleder, viceskoleleder og en repræsentant fra de ansatte. Planen er at afholde en bestyrelsesarbejdsdag i september/oktober 2026. Vores forventning er, at det ikke kræver substantielle ændringer i vedtægterne at leve op til bekendtgørelsens krav. Derfor benytter vi muligheden for at vedtage nye vedtægter i bestyrelsen fremfor at indkalde til et ekstraordinært årsmøde. Skulle det vise sig, at vi bliver enige om at substantielle ændringer i skolens vedtægter er nødvendige og/eller ønskelige, vil der naturligvis blive indkaldt til et ekstraordinært årsmøde.

Økonomi

Skolens økonomi er sund og robust. Årsregnskabet for 2025 er godkendt, og budgetterne for 2025-2027 er ligeledes godkendt af bestyrelsen. 2025 endte med et overraskende godt

resultat; et overskud på kr. 2,2 mio. Det var overraskende, fordi vi egentligt havde forventet et lille underskud. Det blev altså bedre end forventet. Vi har også et princip om, at vi helst skal have et lidt mindre overskud; ca. 2% af omsætningen - det kan revisoren ikke lide, han ønsker sig 4% for at polstre organisationen. Til gengæld forventer vi et mindre overskud i 2026 og 2027. Hvor stort eller lille er forbundet med ret stor usikkerhed - primært på grund af Kochs 2030-processen og prøvehandling i forbindelse hermed, samt at vi er i en proces, hvor vi ser på, om hvordan vores ledelseslag skal indrettes og om der skal flere ressourcer til.

Afrunding

- Nykonstituering af bestyrelsen
- Kochs 2030
- Vedtægter og forretningsorden
- Økonomi
- Afrunding og tak

Tak

Et bestyrelsesår er mange ting. Det er forberedelse, samtaler, vanskelige beslutninger og samarbejde. Det kræver tid og engagement af alle, der sidder rundt om bordet – forældre, lærere og ledelse. En særlig tak til Käte og resten af ledergruppen for det store arbejde i et år, der har budt på ekstraordinære opgaver. Og tak til alle lærere og pædagoger, der dag for dag møder vores børn med det engagement, der gør Kochs til noget særligt. Og selvfølgelig også tak til TAP'erne - alle dem, der nogen gange er lidt usynlige, men som er fuldstændig uundværlige for at have de nødvendige rammer for undervisningen.

Til Jacob og Kirsten - I har begge valgt at stoppe. Tak for den tid og den indsats, I har bidraget med. Det har været værdifuldt.

Og sidst og ikke mindst: tak til jer, der er mødt op her i aften. Det er vigtigt

Denne beretning er ikke i fuldstændig overensstemmelse med den mundtlige beretning, der blev fremlagt på årsmødet. Hvor der er uoverensstemmelser, er det den skriftlige beretning, der gælder.